附件1

山东第一医科大学第三附属医院廉洁从业专项行动暨清廉科室创建活动

（2021-2024年）工作任务分工

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **主要任务** | **工作措施** | **责任人** | **完成时限** |
| 动员部署 | 1.成立专项行动工作专班，制定专项行动工作方案，明确“红包”、回扣内容，落实纠治工作责任。2.在医院门诊大厅或官方网站向社会公开公布监督举报电话。 | 尹 刚 | 2021年12月底前 |
| 3.在全院干部会议上动员部署，广泛宣传发动。 | 盛立军 |
| 自查整改 | 4. 建立健全医患双方不收不送“红包”告知制度。 | 冯 斌 | 2022年5月底前 |
| 5. 建立健全进一步改善医疗服务工作机制。 |
| 6.建立健全社会监督工作机制。 |
| 7.建立健全处方点评工作制度。 | 冯 斌隋文乐吕宝玉 |
| 8.建立健全药品耗材使用监测管理制度。 |
| 9.建立健全药品耗材招采监督管理工作机制。 |
| 10.建立健全药品、耗材使用排名及奖惩工作机制。 |
| 11.建立健全“红包”、回扣主动上缴登记、投诉举报、调查处理、处置上报、督导检查工作机制。 | 尹 刚 |
| 12.建立健全线索移交、核实处置、跟踪反馈工作机制。 |
| 13.建立健全重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警工作机制。 |
| 14. 建立健全医药代表院内拜访医务人员的“三定”“三有”管理制度。 |
| 15. 建立健全无红包医院、诚信医院公开承诺制度。 |
| 清廉科室创建 | 16.具体细化创建活动内容， 组织“廉洁从业从我做起”——清廉科室创建活动启动仪式，发出倡议，征集签名，与科室主任签订责任书。 | 尹 刚 | 2022年度、2023年度、2024年度 |
| 学习教育 | 17.各科室深入开展行业作风宣传教育，制定学习培训计划，每月至少安排1次专题学习，主要负责同志带头开展行风教育工作，重点岗位工作人员重点教育，确保此次行风教育实现100%覆盖。选树先进典型，宣扬优秀事迹，发挥典型示范带动效应，弘扬正能量，唱响主旋律。 | 分管院领导 | 贯穿始终 |